

IDEAS EN IMÁGENES

VISTAS EN INTERNET



21 Cursul lideres

Indispenzabile
de un lider



**El liderazgo se cultiva
diariamente ya que es
un proceso.**

Todo Lider que desee un
liderazgo efectivo dedera
desarrollar cualidades que
le permitan obtener la
confianza de las personas .

Los Lideres son efectivos
por lo que son internamente,
por las cualidades que los
hacen personas

21 Cualidades de un Líder

CARÁCTER: Sé un pedazo de roca

CARISMA: La primera impresión puede ser determinante

COMPROMISO: Es lo que separa a los hacedores de los soñadores

COMUNICACIÓN: Sin ella, viajas solo

CAPACIDAD: Si la desarrollas, ellos vendrán

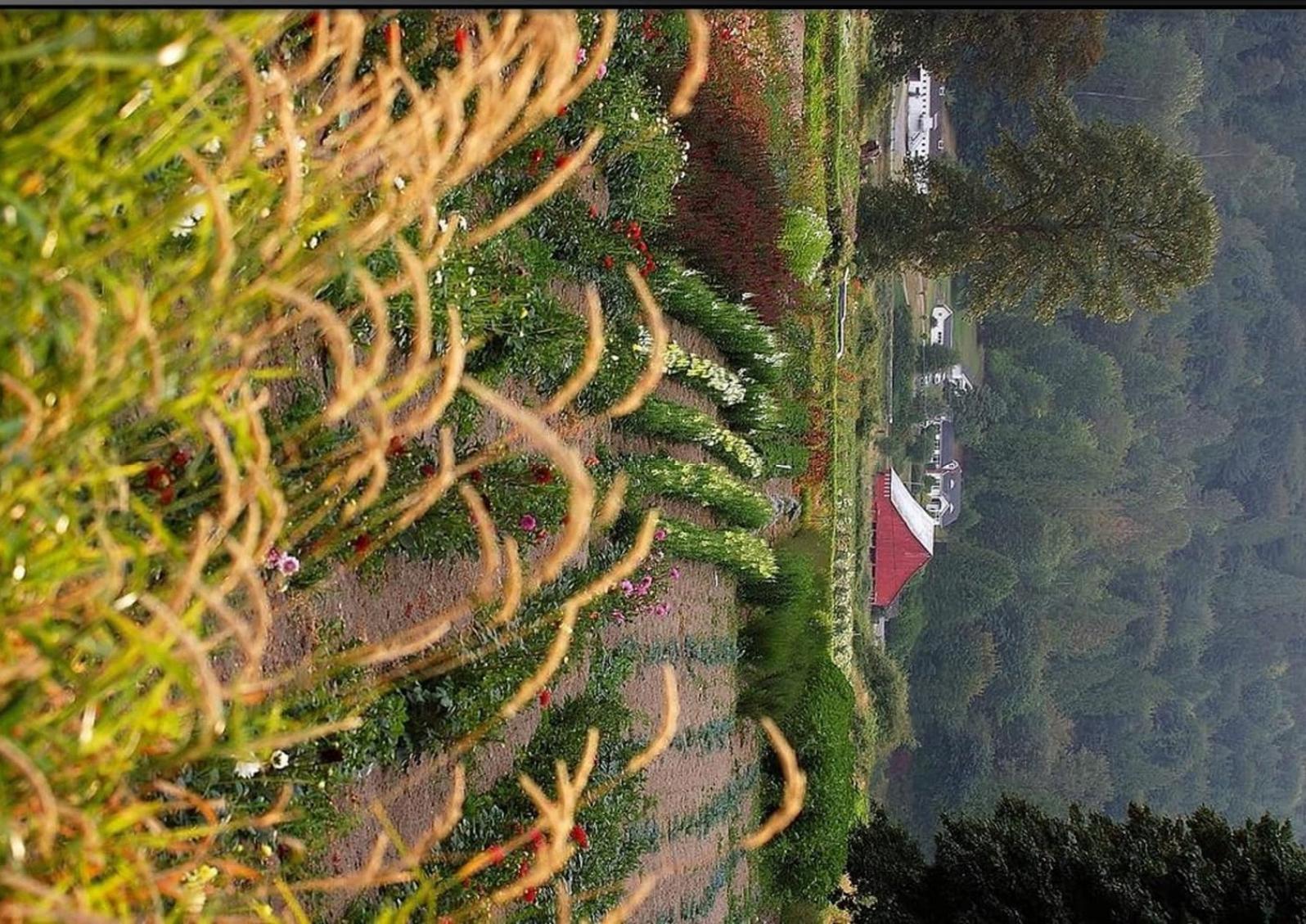
VALENTÍA: Una persona con valentía es mayoría

DISCERNIMIENTO: Pon fin a los misterios no resueltos

CONCENTRACIÓN: Mientras más aguda sea, más agudo serás tú

GENEROSIDAD: Tu vela no pierde nada cuando alumbra a otros

INICIATIVA: No deberías salir de casa sin ella



ESCUCHAR: Para conectarte con sus corazones, usa tus oídos

PASIÓN: Toma la vida y ámala

ACTITUD POSITIVA: Si crees que puedes, puedes

SOLUCIÓN DE PROBLEMAS: No puedes dejar que tus problemas sean un problema

RELACIONES: Si tomas la iniciativa, te imitarán

RESPONSABILIDAD: Si no llevas la bola, no puedes dirigir al equipo

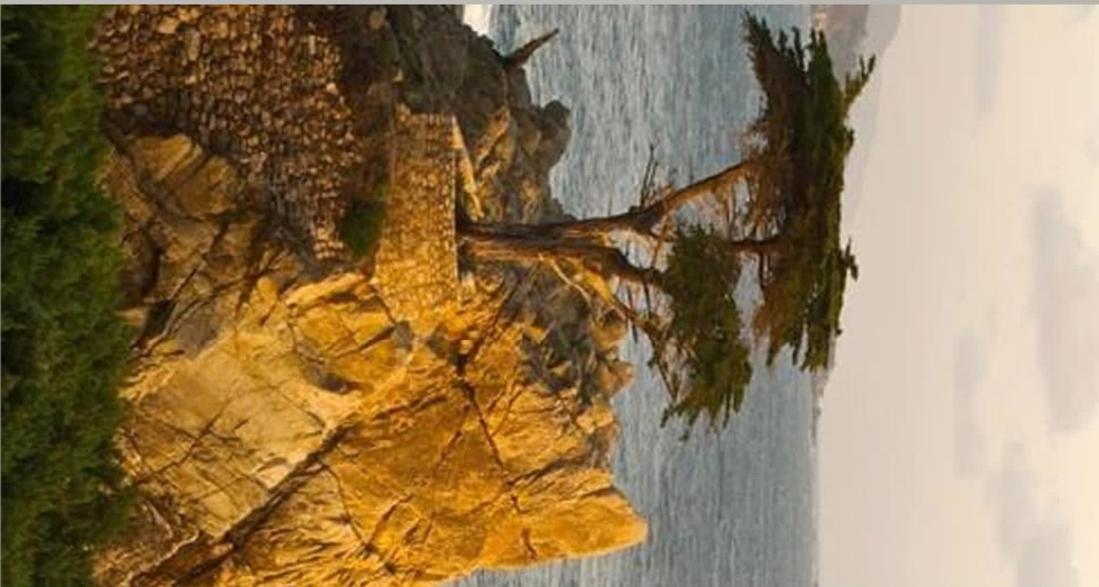
SEGURIDAD: La competencia nunca compensa la inseguridad

AUTODISCIPLINA: La primera persona a la que tienes que dirigir eres tú mismo

SERVICIO: Para progresar, pone a los demás primero

APRENDER: Para mantenerte dirigiendo, mantente aprendiendo

VISIÓN: Puedes conseguir solo lo que puedes ver



21 Cualidades de un líder

1

Caracter

El liderazgo es la capacidad y voluntad de conducir a hombres y mujeres a un propósito común y a un carácter que inspire confianza.

La crisis no necesariamente forma el carácter, pero sí lo revela, La forma en que un líder trata con las circunstancias de la vida dice mucho de su carácter

2

Carisma

El carisma, es la habilidad de atraer a la gente hacia sí mismo. Y como otras características del carácter, se puede desarrollar.

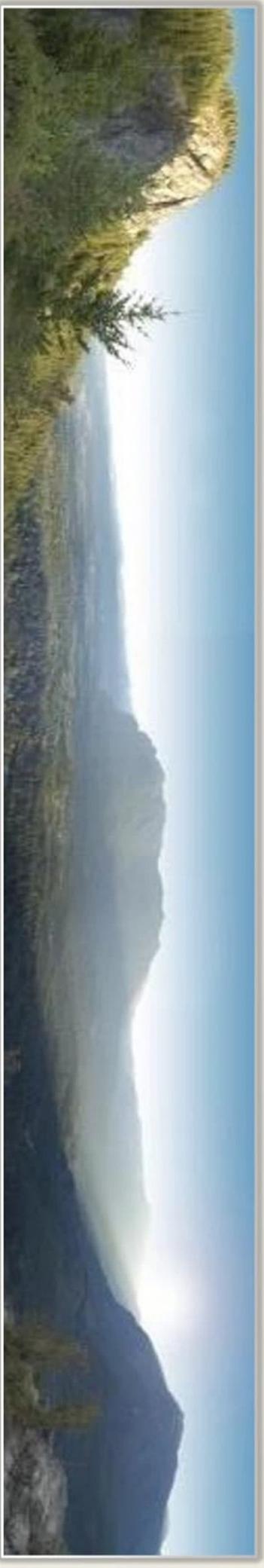
- se necesita:
- Amar la vida
 - Pon un «10» en la cabeza de cada persona
 - Darle esperanza a la gente
 - Darte a los demás

3

Compromiso

Es lo que separa a los hacedores de los soñadores.

La gente no sigue a los líderes no comprometidos, el compromiso renueva las fuerzas cada día no importan las adversidades, un líder comprometido no pierde de vista su objetivo.



4

COMUNICACIÓN

El líder tiene que ser capaz de compartir conocimientos e ideas para transmitir un sentido de urgencia y entusiasmo a otros.

Si no puede hacer comprender un mensaje claramente y motivar a otros a actuar, entonces no tiene sentido tener un mensaje.

5

CAPACIDAD

Todos admiramos a las personas que muestran gran capacidad. Debemos estar constantemente tratando de mejorar nuestras capacidades y esforzarse cada día para dar lo mejor de nosotros mismos.

6

VALENTÍA

No puede haber valentía sin antes no se ha sentido temor, debemos enfrentar nuestros temores para sacar el líder valiente que tenemos en el interior



7

DISCERNIMIENTO

El discernimiento permite al líder visualizar de forma parcial las situaciones y así hallar el verdadero Corazón del problema.

"Los líderes inteligentes creen solo la mitad de lo que oyen. Los líderes con discernimiento saben cuál mitad crear."
~John C. Maxwell~

8

CONCENTRACIÓN

Un líder que conoce sus prioridades pero carece de concentración sabe qué hacer pero nunca lo termina.

Si tiene concentración pero no prioridades, tiene excelencia sin progreso.

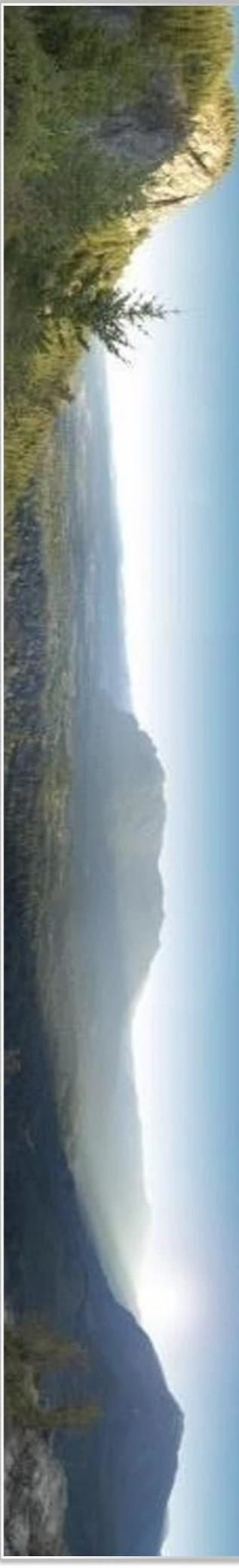
Pero cuando tiene ambas cosas, tiene el potencial para lograr lo espectacular

9

GENEROSIDAD

Los líderes efectivos, el tipo de líder que a la gente le gusta seguir, no recogen cosas solo para sí; las recogen para darlas a los demás.

El valor de la generosidad consiste en dar a los demás más allá de lo que nos corresponde por justicia u obligación. Implica la capacidad de salir de nosotros mismos enfocar las necesidades de los otros



10 INICIATIVA

El éxito parece estar relacionado con la acción.

Las personas de éxito son activas.

Cometen errores pero no se rinden.

Tener iniciativa supone adoptar una actitud proactiva, despierta ante la realidad y con la madurez suficiente para asumir las consecuencias de la acción.

Implica marcar el rumbo por medio de acciones concretas, no sólo de palabras No basta con tener voluntad de hacer algo, es necesario dar el paso adelante y ponerse manos a la obra Quien plantea ideas con iniciativa, asume, también, la carga de su realización

11 ESCUCHAR

Un adagio que se repite en multitud de geografías es aquel que Dios es tan inteligente que ha hecho al ser humano con dos orejas y una sola boca, es decir, para comunicar es más importante escuchar que hablar.

La capacidad de escucha es el elemento fundamental para aprender, saber y, ante todo, crecer como persona y profesional.

Para escuchar se requiere de una mente abierta y respetuosa de la posición del otro y un líder efectivo debe contar con esta habilidad.

12 PASIÓN

Cuando un líder se expresa con pasión, generalmente encuentra pasión como respuesta.

Pasión, es la euforia que conlleva a la ruptura de paradigmas, a buscar otros horizontes, a descubrir otras fórmulas y estrategias, a crear nuevos modelos de liderazgo y participación, pues el conocimiento no se detiene, es evolución, y se requieren líderes que puedan gestionar el cambio



13 ACTITUD POSITIVA

“Una persona de éxito es aquella que puede construir una base firme con los ladrillos que otros le han arrojado.” ~David Brinkley

Una persona que ve todo negro no atrae a la gente. Cuando el líder se encuentra dispuesto a asumir los desafíos empresariales con una actitud positiva y optimista, es capaz de ver el cielo despejado y de color azul

14 SOLUCIÓN DE PROBLEMAS

Los problemas forman parte de la dinámica y cotidianidad de las organizaciones y los líderes necesitan saber cómo afrontarlos y qué decisiones tomar para solucionarlos.

Los líderes necesitan asumir su responsabilidad y encarar los problemas, y aprovechar la coyuntura para posicionarse como solucionadores de problemas y ganar así autoridad y respeto. Rehusarte a cumplir tu rol como solucionador de problemas te hace perder credibilidad como líder

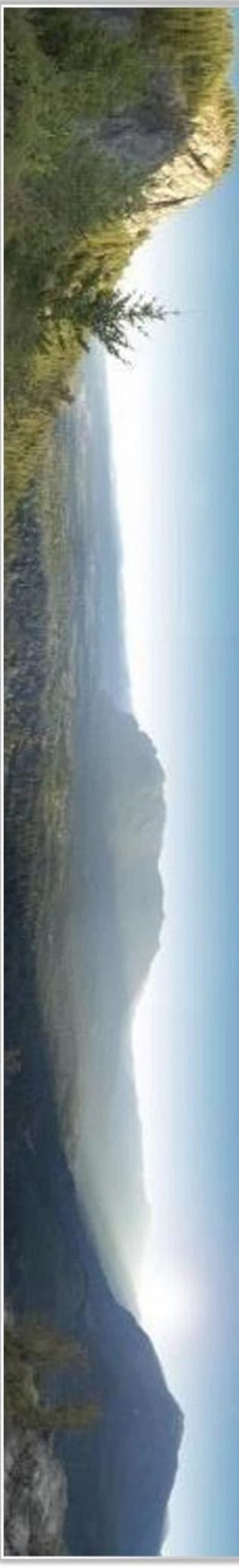
15 RELACIONES

El único ingrediente más importante en la fórmula del éxito es saber relacionarse con la gente. —Theodore Roosevelt, presidente de EEUA

A la gente no le importa cuánto sabes, hasta que saben cuánto te interesan.

Si el liderazgo es el arte de influir, entonces su característica principal como valor está en las relaciones.

La influencia es afectada directamente por la calidad de las relaciones. Sin embargo, muchos líderes dejan que lo "urgente" les robe de oportunidades de oro para formar conexiones.



16 RESPONSABILIDAD

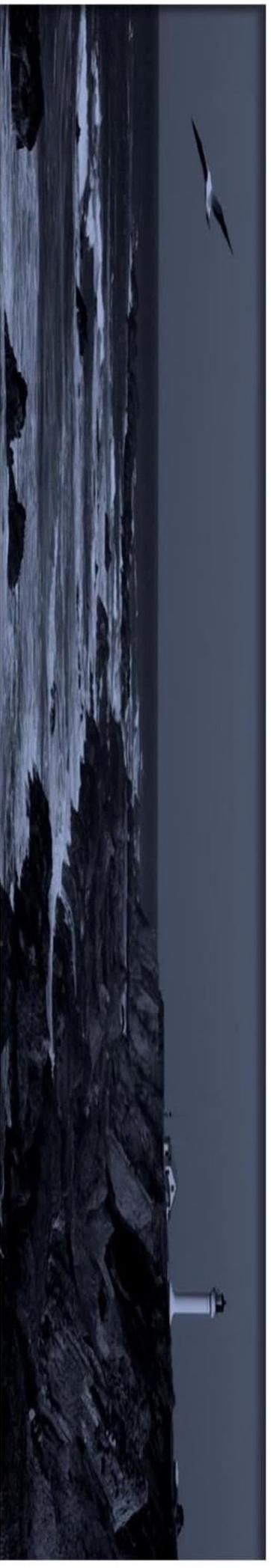
Un líder puede abandonar cualquier cosa, menos la responsabilidad final. Los buenos líderes nunca adoptan la mentalidad de la víctima. Reconocen que quiénes son y dónde están siguen siendo su responsabilidad

17 SEGURIDAD

Los líderes inseguros son peligrosos; a ellos mismos, a sus seguidores y a las organizaciones que dirigen, debido a que la posición de liderazgo magnifica las imperfecciones personales Si alguien se ve a sí mismo como un perdedor, encuentra una forma de perder.

18 AUTODISCIPLINA

La primera y gran victoria es conquistarse uno mismo. Existen dos aspectos de la autodisciplina que debemos buscar en los líderes potenciales. El primero es en las emociones. Los líderes eficaces reconocen que sus reacciones emocionales son responsabilidad propia. El segundo aspecto se relaciona con el tiempo. A cada persona del planeta se le adjudica la misma cantidad de minutos en un día.



19 SERVICIO

“La tarea de un líder es llevar a su gente de donde está hasta donde no haya llegado jamás”.

Henry A. Kissinger.

Los líderes de servicio se interesan por los detalles, buscan mejoramiento en pequeñas acciones que los demás consideraran triviales. Para servir es necesario ser una persona humilde, ya que no se puede servir si se siente superior a otra persona, para eso es necesario emplear la inteligencia emocional

20 APRENDER

Los líderes enfrentan el peligro de sentirse satisfechos con el statu quo. Después de todo, si un líder ya posee influencia y ha logrado un nivel de respeto, ¿para qué querer seguir creciendo?

La respuesta es sencilla:

Tu crecimiento determina quién eres. Quien eres determina a quién atraes. A quién atraes determina el éxito de tu organización. Si quieres que tu organización crezca tienes que mantenerte aprendiendo.

21 VISIÓN

El valor de un gran líder para cumplir su visión viene de la pasión, no de la posición.

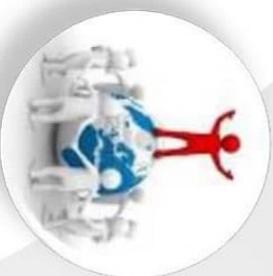
—John C. Maxwell

La visión del líder es el camino necesario a recorrer para llegar a un propósito superior de trascendencia.

Un Líder con visión es capaz de ver hacia el futuro manteniendo sus pies en la tierra.



Para cultivar las cualidades de un verdadero líder debe hacerse como un proceso de toda la vida, nunca se termina de aprender.



Mantener una actitud positiva hace que las personas vean al líder como una persona de influencia, nadie quiere seguir a alguien negativo



Un líder aporta su valor a través del compromiso y el servicio hacia los demás



«LIDERAZGO»

Un líder exitoso valora las relaciones interpersonales y aprecia hacer conexiones, nunca se sabe quien puede aportarnos en un momento de crisis.

CONCLUSIONES



MINISTERIO INFANTIL

"No somos un ministerio grande...
...pero si somos un gran ministerio"

www.ministerioinfantil.com

¡Imágenes tomadas de libre circulación en internet!

Créditos a quien corresponda

¡VISITANOS!

www.MinisterioInfantil.com

beacons.ai/MinisterioInfantilArcoiris

#MIArcoiris