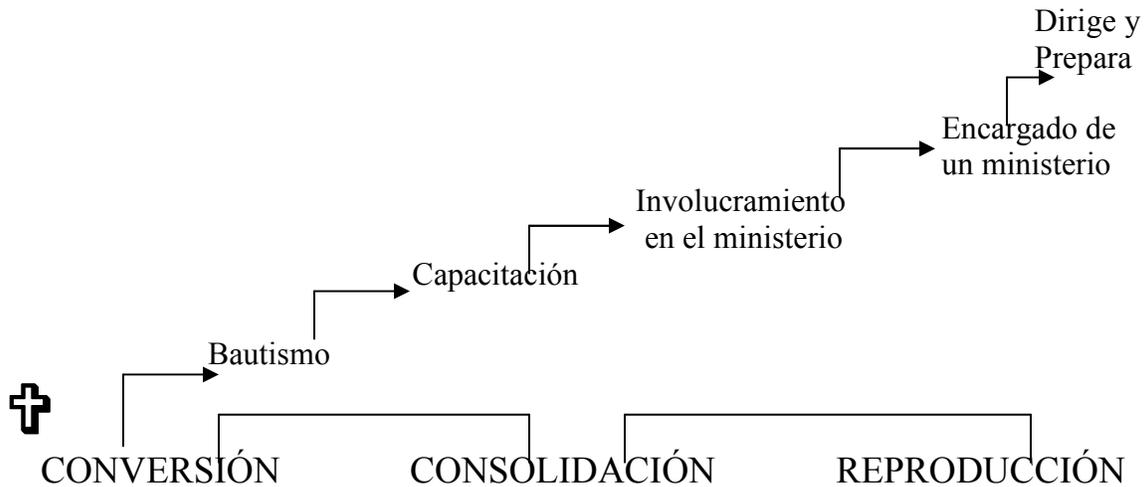


¿CÓMO PREPARARME COMO LÍDER?

Luís Gómez
Usado con permiso

La manera más fácil de aprender algo es practicándolo. Por ejemplo, a orar se aprende orando, a cantar se aprende cantando. El inglés se aprende hablando y a ser líder se aprende involucrándose en las diferentes actividades, entrenamientos, ejercicios y disciplinas en las que hay líderes. Partiendo de la tesis de que el líder no nace sino que se hace, se puede afirmar que todos podemos llegar a ser líderes si tan solo nos proponemos, nos sometemos y estamos dispuestos a pagar el precio de obedecer la voluntad de Dios. Efesios 4:11-12 asegura que los dones espirituales son un recurso divino para el desarrollo de un líder. Este pasaje enseña que los dones son para el servicio, para la perfección de los santos, para la edificación de la iglesia y la madurez espiritual-individual de cada cristiano. Sin embargo, es necesario que la iglesia provea un modelo de entrenamiento para multiplicar su liderazgo y el desarrollo de los dones.

A. RESUMEN DEL PROCESO DE FORMACIÓN DE UN LÍDER



¿Cuánto tiempo es requerido para llegar a ser un líder? ¿Qué se necesita para ser un líder? Mientras Dios nos tenga sobre la tierra siempre seremos discípulos 'aprendices' lo cual significa que nunca seremos líderes al nivel de nuestro Señor Jesús, quien según Efesios 4:13, es la meta de todo cristiano, llegar a 'un varón perfecto' 'a la medida de la estatura de Cristo'. Pero dentro de la iglesia y para los ministerios, Dios nos capacita para ejercerlos. Todo cristiano debe ser un líder en el lugar y en la esfera que Dios lo quiera usar y el cristiano se lo permita. Dentro de la iglesia hay muchos ministerios donde todos los cristianos son importantes y necesarios para realizarlos. El siguiente diagrama amplía el diseño que todo cristiano debe seguir para desarrollarse como líder:



Por último, se integra todo el diseño en un cuadro resumido dirigido por el Departamento de Educación Cristiana en el apéndice a. A continuación se presenta algunas manera como de manera natural todo cristiano estará en alguno de los cuatro centros de entrenamientos de la iglesia con el fin de que cada cristiano llegue a ser líder de algún ministerio de la iglesia: director de culto, maestro de EBD, líder de un grupo familiar, diácono, diaconisa, anciano, director de alguno de los cuatro centros de entrenamiento, etc.

B. APRENDIENDO POR LA OBSERVACIÓN DE LOS LÍDERES

Esta parte sigue el consejo del apóstol Pablo cuando dice: 'Lo que has oído de mí ante muchos testigos...' (2 Ti. 2:2) y que lo aplía en 1 Co. 4:16, 11:1; Fil. 3:17 al hablar de la necesidad de imitar a los líderes y aprender de los que se conducen correctamente. El énfasis de esta parte es solo *mirar, observar y aprender* de quienes ya ejercen el liderazgo. El nuevo creyente y candidato al liderazgo, debe mirar a los líderes no como perfectos, sino como humanos, expuestos al pecado y a toda debilidad. Muchas veces los siervos-líderes cometen errores increíbles, pero quien anhela ser un siervo de Dios no aprenderá lo malo sino que sacará lecciones de cómo no cometer dichos errores.

¿Dónde comienza el desarrollo de un líder? Comienza en el momento que recibe a Cristo como su salvador en su corazón. El anhelo de Dios y lo ideal en toda iglesia es que toda persona que recibe a Cristo como su salvador y Señor, desee y se prepare para servir a Dios. La iglesia para lograr este anhelo de Dios debe involucrarlo en el primer centro de entrenamiento, una escuela de liderazgo, donde el nuevo creyente recibe consejería, y orientación sobre membresía y confirmación de la seguridad de la salvación. Esto es para que amplíe el panorama sobre lo que es el evangelio, la vida cristiana y la iglesia a la que asiste. El primer año de vida cristiana es fundamental y esto es la primera fase del discipulado de la iglesia denominado, consolidación de la fe.

Después de los primeros tres meses que el nuevo cristiano es involucrado en este primer nivel de entrenamiento, es bautizado y presentado como miembro activo de la iglesia y es donde se involucra en los ministerios básicos de la iglesia: asistir a la iglesia, leer la Biblia, ofrendar, orar y cantar, antes de llegar a ministerios de mayor responsabilidad. Así que, en el inicio del liderazgo, el nuevo creyente, aunque ya se está preparando, lo más importante es que se involucre en todas las actividades de la iglesia donde puede ver, oír y aprender de los que ya son líderes.

C. PARTICIPANDO EN LAS ACTIVIDADES DE LA IGLESIA

El propósito de esta parte es determinar en cuales de las actividades y ministerios de la iglesia experimenta mayor *afinidad, satisfacción, efectividad, crecimiento espiritual y menos dificultad*. Según el diagrama en la página 1, se asume que el cristiano en este nivel ya se ha bautizado y continúa en la fase de consolidación en la Escuela de Liderazgo. Es un cristiano que está fortaleciendo sus convicciones, su fe, su nueva vida, su nueva relación, su nueva identidad y su nueva forma de ser. Por consiguiente, todavía no está listo para ejercer ministerios de mayor responsabilidad, pues necesita más entrenamiento o capacitación y continuar participando en los ministerios básicos de la iglesia local: asistir fielmente, cantar con toda la congregación, ofrendar de acuerdo a la

enseñanza bíblica, orar como un estilo de vida, a nivel personal, en grupos pequeños y con toda la congregación y leer la Biblia. Hay otras actividades donde el candidato a líder puede participar son las que se desarrollan durante todo el año.

Para determinar el grado de afinidad, satisfacción, efectividad, menos dificultad y mayor crecimiento, debe autoevaluarse a la luz de las principales actividades de la iglesia para descubrir en cual ministerio Dios lo desea usar y usted siente que puede y le gusta hacerlo.

Actividad	Grado de Satisfacción									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Dirigir un culto										
2. Visitar a enfermos										
3. Repartir tratados										
4. Salir a evangelizar										
5. Recoger la ofrenda										
6. Comité de oración										
7. Ministerio de canto										
8. Maestro de EBD										
9. Predicar										
10. Servir										
11. Repartir el boletín										
12. dar la bienvenida										
13. Dar Iso anuncios										
14. Música										
15. Ayudar a otros										
16. Administración										
17. Reparar cosas										
18. Ser diácono (a)										
19. Directivo										
20. Misiones										
21. Limpiar el templo										
22. Grupos familiares										
23. Multimedia										
24. Manejar										

A esta lista se le puede agregar una mayor cantidad de ministerio y actividades y siempre, ayudan a descubrir lo que el nuevo creyente le gustaría hacer en la iglesia. Todo esto es parte de la formación de un líder. No olvidar que en todo este proceso, vendrán pruebas que pueden desanimarlo. Estas pruebas son parte del desarrollo y formación que Dios le está dando, porque él desea que usted sea fiel al soportar las pruebas. Seguramente vendrá crítica, desánimo, presión, soledad, decepción y más. Usted sentirá que ha descubierto cosas que no le gusta con las cuales no está de acuerdo, quisiera hacer cambios. Descubrirá cosas que le cuesta hacer y otras que no puede hacer. Recuerde que está recibiendo las herramientas y está siendo entrenado para ser un líder siervo de Jesús.

D. CAPACITÁNDOSE EN LAS ÁREAS QUE LE ATRAEN

El primer paso que debe dar en este nivel es determinar las áreas de trabajo o ministerio que le atraen dentro de la iglesia. Recuerde que estas áreas de trabajo o ministerio las escoge porque tienen afinidad con usted, le dan satisfacción, tienen menos grado de dificultad en la realización, le da efectividad y le ayudan a crecer espiritualmente. Sin embargo, hay algo más básico en esto. Todo ministerio que haga, no importa cual sea, debe hacerlo con excelencia, para Dios sea glorificado en primer lugar. Para que esto se logre, el líder debe tener buena relación con Dios y los demás, de lo contrario, todo lo que usted haga, no tendrá valor alguno. ¿Qué áreas de ministerio le atraen? Una vez usted las determine, busca el centro de entrenamiento que más le ayuda a su capacitación como líder.

El segundo paso es determinar la clase de entrenamiento que usted necesita tener para el ministerio que usted desea realizar en la iglesia. Puede ser un entrenamiento *formal, parcial, informal, total, local-interno, amplio-externo*. El Departamento de Educación cristiana de la iglesia contará con cuatro centros de entrenamientos que permiten al nuevo cristiano entrenarse parcial o totalmente, para un ministerio en particular o hasta especializarse en alguna área en particular. (Vea el cuadro resumido en apéndice a). Pero el entrenamiento puede ser formal el cual se refiere al entrenamiento sistemático en una institución formal bajo un programa de 2 a 3 años con la meta de graduarse de algún programa para servir a Dios con más calidad y tiempo. Para este entrenamiento se cuenta la Academia y el Instituto Bíblico Peniel.

El entrenamiento informal es denominado así porque puede recibir entrenamiento que no está bajo un programa riguroso que tiene como meta graduarse, pero cada seminario se vuelve formal. Aunque es formal, porque localmente si se dará diploma. Además, puede tomar seminarios, cursos bíblicos o ministeriales o de otra índole pero son libres, sin crédito, o como oyente. Para este entrenamiento, el departamento de Educación cristiana tiene la Escuela de Liderazgo con un promedio de 6 materias de donde salen los nuevos consejeros para nuevos convertidos, líderes para los grupos de crecimiento, maestros de EBD, y futuros diáconos y hasta ancianos.

Un tercer nivel de entrenamiento es el interno o lo que la iglesia local ofrece de manera natural. Por ejemplo, la Escuela Bíblica Dominical, y seminarios de entrenamiento que ofrece durante todo el año para diferentes ministerios. A este asisten los líderes que desean fortalecer algún aspecto de sus ministerios. La iglesia tiene dos centros de entrenamiento para este nivel: la EBD y el CCGC.

Por último, está el entrenamiento externo y el especializado que la iglesia ofrece por medio de la Academia de Adiestramiento Integral, con materias especializadas para un discipulado vocacional. Este tiene una perspectiva social, teológica y ministerial.

E. DESARROLLANDO LOS MINISTERIOS QUE VAN CON LOS DONES ESPIRITUALES QUE DIOS LE HA DADO.

Esta es la última manera como en la iglesia se desarrollan líderes de manera simultánea a la vida del cristiano y el proceso de entrenamiento para llegar a ser un líder

que tiene la iglesia. Una vez, descubierto lo que le gusta hacer, lo puede hacer, tiene resultados al hacerlo y no le cuesta hacer, descubra que clase de entrenamiento desea tener para prepararse para realizar el ministerio que desea tener. Pero para que todo sea efectivo, agrade a Dios y contribuya al ministerio de la iglesia, tome cuenta que Dios le ha dado más de una habilidad espiritual para que desarrolle el ministerio que Dios le ha encomendado.

Primero conozca los dones espirituales que Dios da y cuál de estos puede tener por la gracia de Dios según (Ef. 4:11-12; Ro. 12:6-8; 1 Co. 12:4-11; 1 P. 4:9-11). Los dones son para equipar a la iglesia para hacer el ministerio o la obra de Dios. Un total de 23 dones reconocidos hay en la Biblia, aunque últimamente, algunos movimientos evangélicos han agregado otros no muy aceptables.

Segundo, haga una lista de los dones y defina, cuál de estos se relaciona con los ideales ministeriales que desea tener.

Dones En la Biblia	Lo que me gusta hacer	Lo que puedo hacer	Área de entrenamiento	¿Con cual don de la Biblia me identifico?

Este es el instructivo de entrenamiento que define el camino del entrenamiento de liderazgo para la Iglesia Bíblica Peniel a partir de 2008 relacionado con el plan general de la iglesia para los próximos cinco años y con el Departamento de Educación Cristiana.

Lic. Luis Gómez, 2008, Escuela de Liderazgo de Iglesia Bíblica Peniel.