



# Capacitación Misionera Integral

Hacia una capacitación y despliegue efectivo del misionero transcultural

---



---

El entrenamiento misionero y el abandono prematuro. Tenemos significantes pérdidas anuales a causa del retorno anticipado de misioneros los cuales tienen un valor incalculable.

El entrenamiento se corresponde positivamente con la permanencia y eficiencia de los misioneros en el campo

Dirigiéndonos hacia las necesidades  
de la persona en su totalidad . . .

---

se produce  
crecimiento en cada  
área de su  
formación.



---

Misioneros no capacitados, generalmente no funcionan con efectividad en otra cultura.



# La capacitación integral apunta a satisfacer todas las necesidades del individuo.

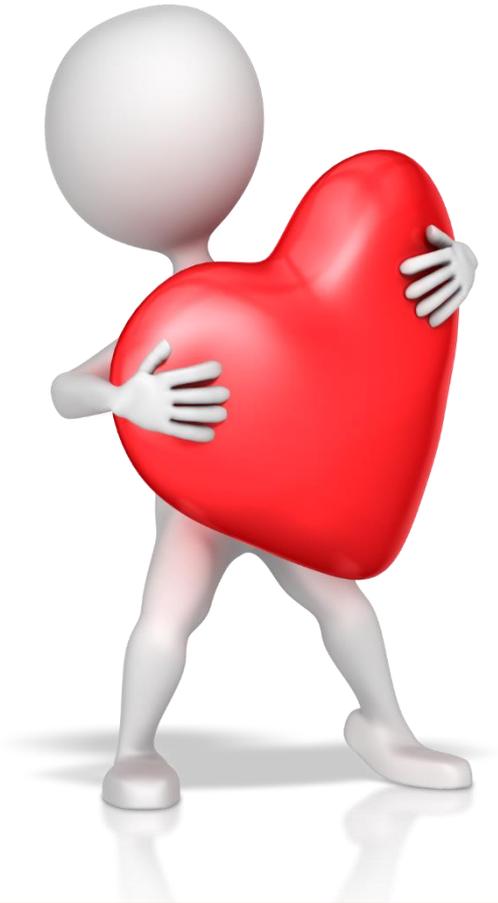
---

Se produce un crecimiento en cada área de su formación y desarrollo del carácter.



# Su Corazón

---



“El Ser”

# En una relación amorosa con Dios y los hombres

---

Carácter

Actitud

Amor los unos por  
los otros



---

# Sus Manos



“El hacer”

---

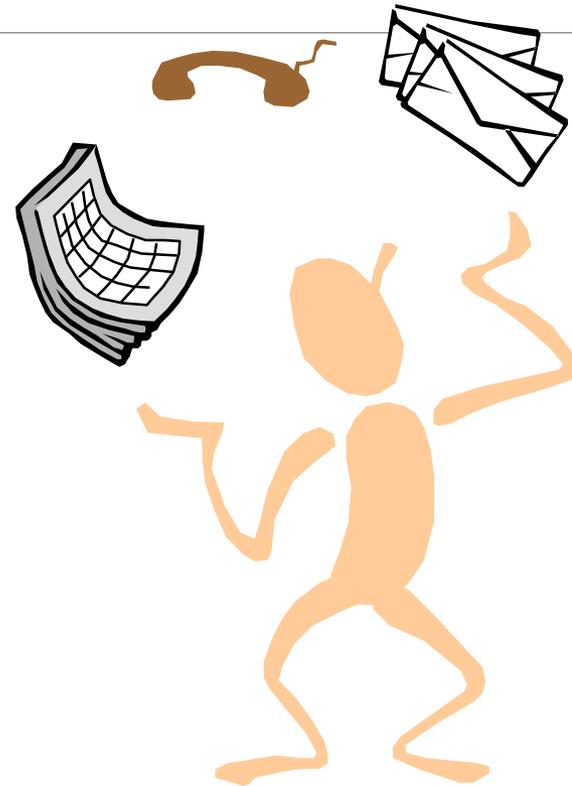
# Destrezas

Habilidades ministeriales

Habilidades interpersonales

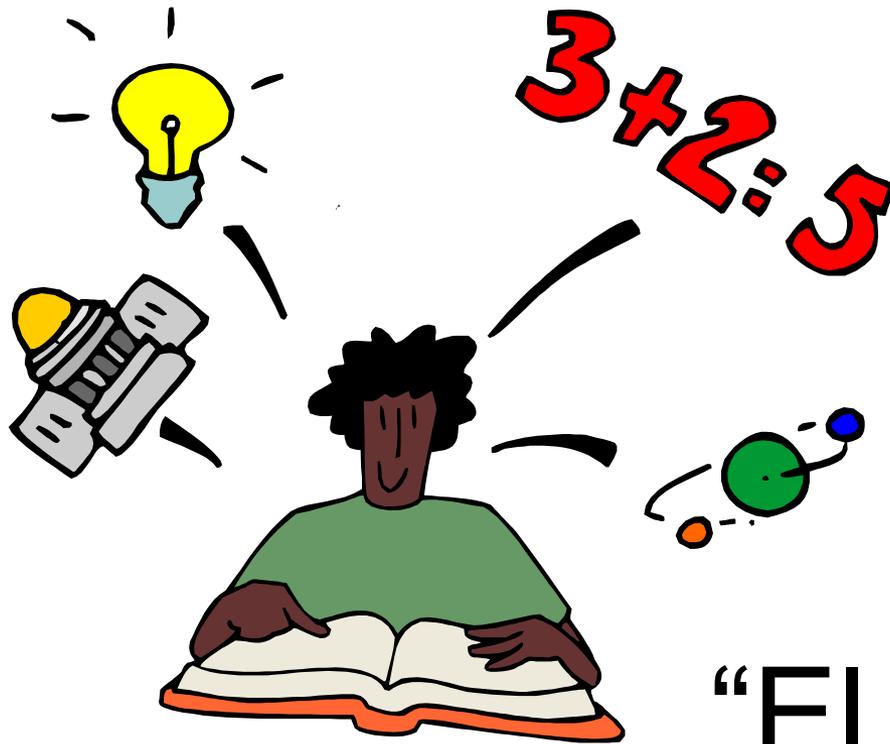
Habilidades de integración cultural

Habilidades laborales



# Su Mente

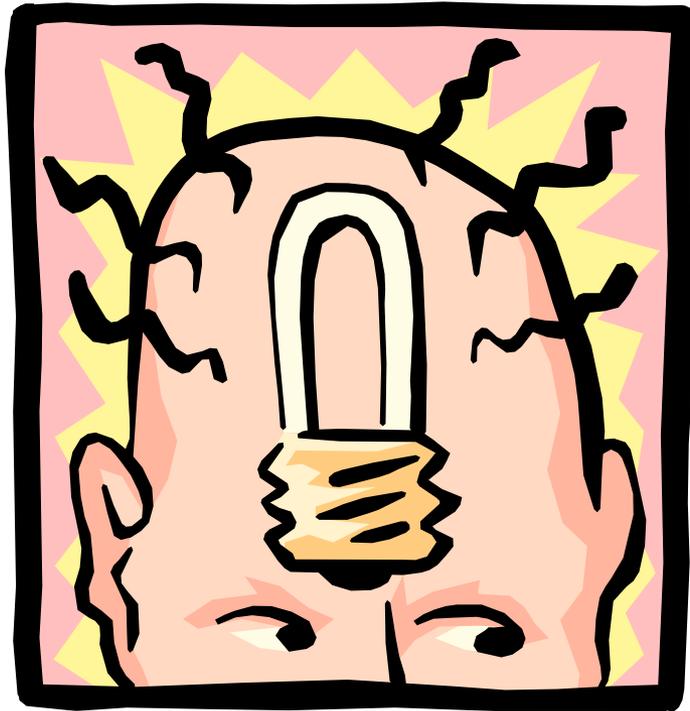
---



“El saber”

# En su comprensión

---



Información, lo cual es *instrumental* en el desarrollo de destrezas y la formación del carácter

Resolución de problemas

Pensamiento estratégico

# La meta de la capacitación es el crecimiento de la persona

---

**Comprensión**

**Habilidades y destrezas**

**En una relación de amor  
hacia Dios y los hombres**



# Destrezas

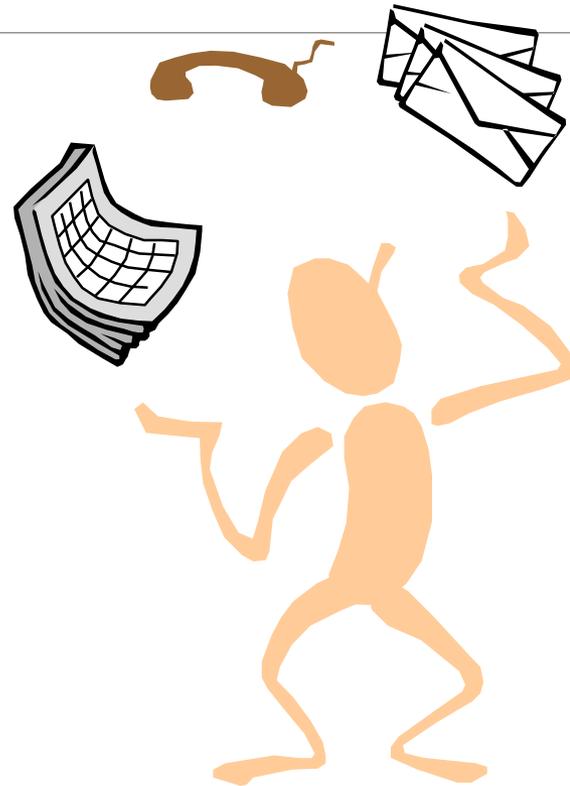
---

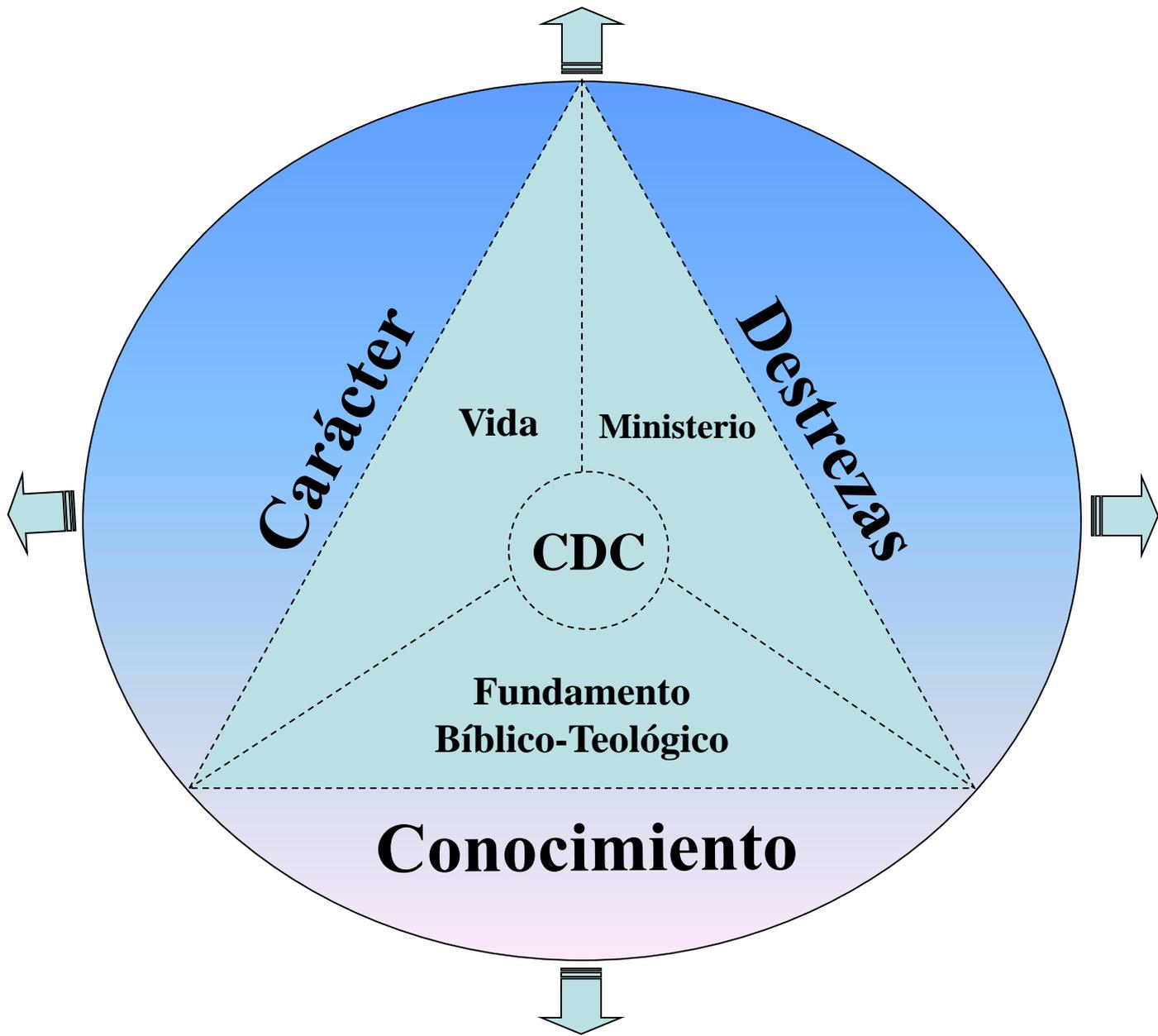
Habilidades ministeriales

Habilidades interpersonales

Habilidades de integración cultural

Habilidades laborales





# La Capacitación Basada en “Resultados” es Efectiva

---

Un “**perfil**” del misionero expresa los “resultados” de la capacitación en términos de destrezas y actitudes que el candidato debe tener y expresar

Los que capacitan determinan que conocimientos son instrumentales en la producción de los resultados deseados y utilizan los mejores contextos y métodos para producirlos

# La Capacitación Integral Produce los Siguietes Resultados

---

Madurez espiritual

Carácter y ética cristiana

Relaciones familiares saludables

Bienestar físico y emocional

Correcto relacionamiento con otros

Comprensión bíblica y teológica

Destrezas ministeriales

Destrezas prácticas

Otros . . .

Si queremos dar en el blanco,  
debemos tener uno.

---



Para lograr un entrenamiento efectivo...

ES NECESARIA UNA ESCUELA DIFERENTE



**. . . Una que se enfoque en resultados!**

# Los Objetivos de la Capacitación se Logran por Programas que Aplican:



Métodos adecuados

En contextos apropiados



# Métodos y contextos que se utilizan para lograr los

Educación No Formal  
**EL TRABAJO**



Educación Formal  
**ESCUELAS**



Educación Informal  
**LA COMUNIDAD**



Aplique el método correcto en el contexto correcto para lograr el objetivo correcto

Método

+

Contexto

---

Resultados Deseados

# El Contexto Informal:

---

## Comunidad Intencional

- Candidatos y entrenadores pasan mucho tiempo juntos
- La enseñanza justa en el momento preciso
- Expertos pasan conocimientos, actitudes y cualidades a los candidatos.



# El Contexto No Formal – Un Internado Supervisado

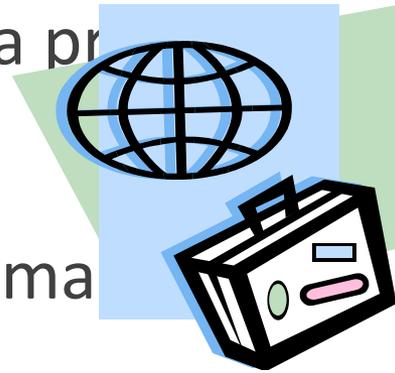
---

Se aprende por medio de la observación en el trabajo / ministerio y por la pr

Se comprueba su carácter

Se orienta al aprendizaje de idioma cultura

Se comprueba su llamado



# El Contexto Formal—La información justa y precisa

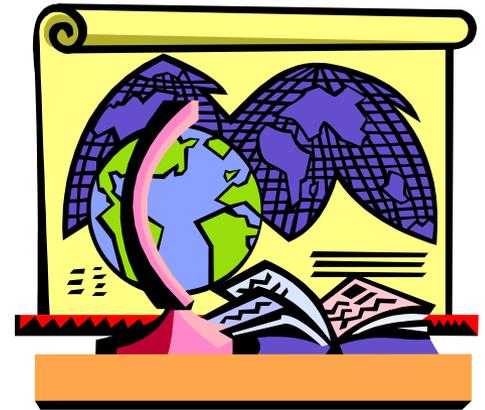
---

Centros dedicados a la capacitación misionera ofrecen instrucción específica al desarrollo del candidato y su ministerio

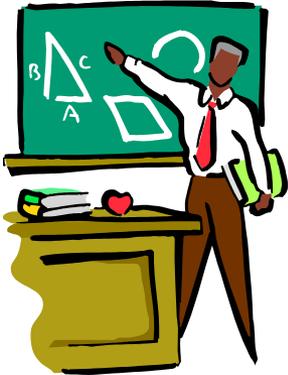
Se recluta expertos en las distintas áreas de capacitación

Se utiliza un acercamiento modular

Se fomenta un espíritu autodidacta



# La fórmula del entrenamiento



**¡Programa exitoso!**

# Impedimentos en la Aplicación de la Fórmula

Pocas instituciones pueden aplicar la fórmula por las siguientes razones:

Falta de recursos humanos dedicados a aspectos prácticos de la capacitación

Falta de comprensión de la ciencia de capacitación

El uso de métodos inadecuados en contextos inapropiados

# Opciones

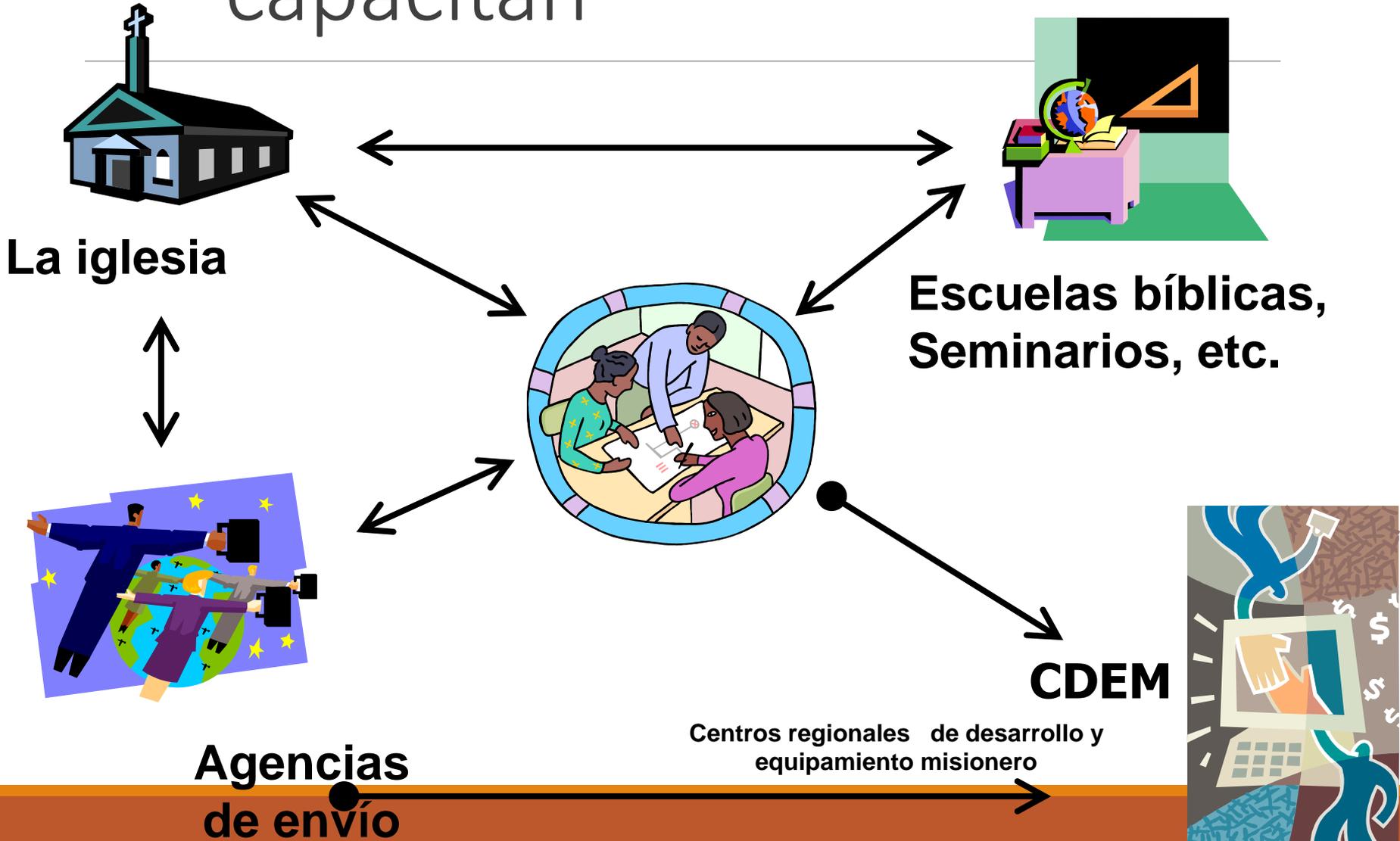
---

Asociarse con programas dedicados a la capacitación misionera y utilizar sus servicios

Intentar de capacitar en un programa integral local

Asociarse con otros, sumar recursos, formar, elaborar y llevar a cabo un programa de capacitación

# Instituciones que capacitan



# El alto costo de no entablar una capacitación integral

---

**El costo financiero**—perder un obrero es perder una inversión de muchos miles de pesos

**El costo emocional**—el obrero vuelve (o queda) fracasado

**El costo para la obra**—puede llegar a ser un problema

**El costo al movimiento**—la iglesia se desilusiona y debilita para futuros envíos

La capacitación de nuestros misioneros es la inversión mas importante que hacemos en esta gran empresa.

---



**¡Hagámoslo  
bien!**