

## Hacia una capacitación y despliegue efectivo del misionero transcultural

**El entrenamiento misionero y el abandono prematuro. Tenemos significantes pérdidas anuales a causa del retorno anticipado de misioneros los cuales tienen un valor incalculable.**

**El entrenamiento corresponde positivamente con la permanencia y eficiencia de los misioneros en el campo.**

- Dirigiéndonos hacia las necesidades de la persona en su totalidad. . . se produce crecimiento en cada área de su formación.
- Misioneros no capacitados, generalmente no funcionan con efectividad en otra cultura.
- La capacitación integral apunta a satisfacer todas las necesidades del individuo.
- Se produce un crecimiento en cada área de su formación y desarrollo del carácter.

### **Su Corazón**

- En una relación amorosa con Dios y los hombres
- Carácter
- Actitud
- Amor los unos por los otros

### **Sus Manos**

- Destrezas
- Habilidades ministeriales
- Habilidades interpersonales
- Habilidades de integración cultural
- Habilidades laborales

### **Su Mente**

- En su comprensión
- Información, lo cual es *instrumental* en el desarrollo de destrezas y la formación del carácter
- Resolución de problemas
- Pensamiento estratégico
- La meta de la capacitación es el crecimiento de la persona

## Comprensión

### Habilidades y destrezas

#### En una relación de amor hacia Dios y los hombres

- Destrezas
- Habilidades ministeriales
- Habilidades interpersonales
- Habilidades de integración cultural
- Habilidades laborales
- La Capacitación Basada en “Resultados” es Efectiva

Un “perfil” del misionero expresa los “resultados” de la capacitación en términos de destrezas y actitudes que el candidato debe tener y expresar

Los que capacitan determinan que conocimientos son instrumentales en la producción de los resultados deseados y utilizan los mejores contextos y métodos para producirlos

La Capacitación Integral Produce los Sigüientes Resultados

- Madurez espiritual
- Carácter y ética cristiana
- Relaciones familiares saludables
- Bienestar físico y emocional
- Correcto relacionamiento con otros
- Comprensión bíblica y teológica
- Destrezas ministeriales
- Destrezas prácticas

Otros . . .

Si queremos dar en el blanco, debemos tener uno.

### Para lograr un entrenamiento efectivo...

#### Es necesaria una escuela diferente

Los Objetivos de la Capacitación se Logran por Programas que Aplican:

- Métodos adecuados
- En contextos apropiados
  
- Métodos y contextos que se utilizan para lograr los objetivos

- Aplique el método correcto en el contexto correcto para lograr el objetivo correcto
- El Contexto Informal: Comunidad Intencional
- El Contexto No Formal – Un Internado Supervisado
- Se aprende por medio de la observación en el trabajo / ministerio y por la práctica
- Se comprueba su carácter
- Se orienta al aprendizaje de idioma y cultura
- Se comprueba su llamado
- El Contexto Formal—La información justa y precisa
- Se recluta expertos en las distintas áreas de capacitación
- Se utiliza un acercamiento modular
- Se fomenta un espíritu autodidacta

### **La fórmula del entrenamiento**

#### **Impedimentos en la Aplicación de la Fórmula**

- Falta de recursos humanos dedicados a aspectos prácticos de la capacitación
- Falta de comprensión de la ciencia de capacitación
- El uso de métodos inadecuados en contextos inapropiados

#### Opciones

1. Asociarse con programas dedicados a la capacitación misionera y utilizar sus servicios
2. Intentar de capacitar en un programa integral local
3. Asociarse con otros, sumar recursos, formar, elaborar y llevar a cabo un programa de capacitación
4. Instituciones que capacitan
  - El alto costo de no entablar una capacitación integral
  - El costo financiero—perder un obrero es perder una inversión de muchos miles de pesos
  - El costo emocional—el obrero vuelve (o queda) fracasado
  - El costo para la obra—puede llegar a ser un problema
  - El costo al movimiento—la iglesia se desilusiona y debilita para futuros envíos

La capacitación de nuestros misioneros es la inversión más importante que hacemos en esta gran empresa.