“EL GRUPO PEQUEÑO DE LOS DOCE”

“GP12”

Pastor. Edwin regalado lozano

PROYECTO
"EL GRUPO PEQUEÑO DE LOS DOCE"
"GP12"

PROYECTO
"EL GRUPO PEQUEÑO DE LOS DOCE"
"GP12"

Introducción

La iglesia tiene que hacer una elección crucial entre ser una iglesia ***en*** grupos pequeños, hermosa como la luna, radiante como el sol, imponente como ejércitos en orden, (Cantares 6:10) o ser una iglesia ***con*** grupos pequeños que sólo tiene nombre de qué vive, pero está muerta (Apoc. 3:1). En otras palabras la iglesia tendrá que elegir entre ser una iglesia ***en*** grupos pequeños que cumpla su misión en esta generación, o una iglesia ***con*** grupos pequeños que tenga que esperar otros 165 años, o quien sabe cuántos años más para cumplir su misión y ver a Cristo estableciendo el reino eterno.

Concepto.

Es un grupo pequeño (por que tiene los mismos objetivos del GP) de discipulado, que fue creado intencionalmente para producir y reproducir líderes al estilo de Jesús, como la principal estrategia para multiplicar los GP. Dicho en una palabra: **Discipulado práctico.**

Objetivos generales

1. Propiciar la multiplicación de los grupos pequeños en la UPN.
2. Fomentar un liderazgo capacitador en la estructura (Unión, campo, distrito, iglesia) de los grupos pequeños de la UPN.

Objetivos específicos

1. Hacer un relanzamiento de la visión de los grupos pequeños en la iglesia.
2. Crear una reingeniería en la estructura de los grupos pequeños en la iglesia.
3. Implementar el ciclo del discipulado en la iglesia local (Proyecto DSA)
4. Crear un dispositivo de información en todos los niveles de la estructura vertical de la iglesia (iglesia, distrito, campo y misión).

Respaldo bíblico de número doce.

La idea principal no es hacer un estudio profundo o hacer teología del número "doce", aunque bíblicamente el número doce al igual que el siete, son mencionados en la Biblia como símbolo de plenitud o perfección; sino hacer del número 12 una "idea fuerza" para hacer el relanzamiento de los GP.

Pero, haciendo honor a la justicia, no queremos dejar de mencionar las referencias bíblicas que el número doce tiene en la Biblia.

Este número es usado 187 veces en la Biblia, 22 de ellas en el libro de Apocalipsis. Doce indica la perfección de gobierno. El servicio, la potestad y la protección: una característica de un sistema perfecto de gobierno.

Cristo escogió doce apóstoles –dirigentes y gobernantes de la Iglesia primitiva. Y prometió que se sentarían en 12 tronos, y juzgarían a las 12 tribus de Israel. Jesús dice a sus discípulos: «cuando el Hijo del Hombre se siente en el trono de su gloria, vosotros que me habéis seguido también os sentaréis sobre doce tronos, para juzgar a las doce tribus de Israel» (Mat. 19:28).

En la Nueva Jerusalén existen 12 puertas, 12 fundamentos, el nombre de los 12 apóstoles, 12 piedras preciosas, y 12 perlas: el muro de la ciudad tiene 144 codos que son 12 multiplicado por 12. Todo eso existirá eternamente, por lo tanto, el número 12 representa la perfección eterna. El último número que aparece en la Biblia es el «12», doce frutos en el árbol de la vida (Ap.22:2). El último número cardinal registrado en la Biblia es el «duodécimo», la duodécima piedra preciosa. Todo eso está ligado a la escena final del universo.

Los sellos de los «12» están sobre toda la ciudad eterna de Dios; siendo él allí manifiestamente supremo. Esto es la perfección en su análisis más profundo; y por esta razón se menciona el número doce como siendo la perfección gubernamental.

Doce tribus formaban la nación de Israel. Había doce piedras en el pectoral del sumo sacerdote, representando a Israel (Ex. 28:17-21). Doce panes de la proposición debían ser colocados en el Lugar Santo. (Ex. 25:23-30). Doce piedras fueron tomadas del río Jordán (Js. 4:8). Doce espías fueron enviados por Moisés a la tierra de Canaán (Nm. 13:1-33). Los hijos de Israel encontraron doce fuentes de agua en Elim. (Ex. 15:27). Elías construyó un altar con doce piedras y cayó fuego del cielo sobre el altar y consumió la ofrenda que estaba sobre él (1 R. 17:30-40).

Jesús escogió doce discípulos para seguirlo (Mar 3:13-19). Jesús tenía doce años cuando se presentó por primera vez en público y profirió sus primeras palabras registradas (Lc. 2:42). Sobraron doce cestas llenas en el milagro de la alimentación de los cinco mil.

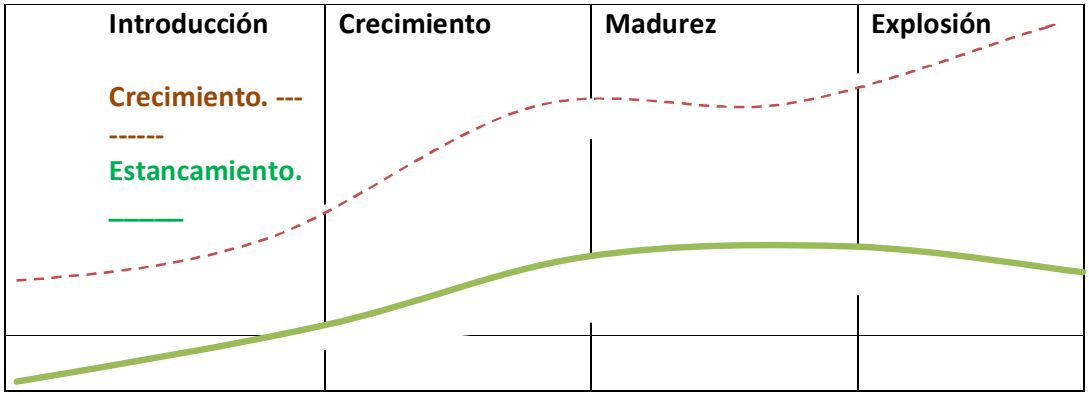
El templo de Salomón tiene el número doce como uno de sus grandes factores en contraste con el tabernáculo, que tenía el número cinco. Es también significativo el

hecho de que sólo doce de los jueces que juzgaron a Israel hayan sido registrados en el libro de los Jueces.

I. RELANZAMIENTO DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS

La idea principal de este proyecto no es remplazar ni crear otra estructura paralela a los GP, lo que se propone hacer es un relanzamiento de la visión de los GP de manera consistente, reconociendo el camino recorrido de los GP en la UPN.
Al hacer un relanzamiento debemos tener en cuenta lo siguiente.

a. Saber y aceptar que los GP son "células vivas", por lo tanto tienen ciclos de vida. Introducción – crecimiento- madurez- explosión.



b. Darle una nueva presentación o un nuevo rostro a los GP. Presentarlo de manera más atractiva.
c. Cambiar la forma pero no el fondo. El fondo, el concepto y los objetivos de los GP no cambian, sino se fortalecen.
d. Corregir errores con "nuevas" propuestas. Este es el mejor momento para corregir errores y romper las trabas que han detenido el crecimiento de los GP.

A. JUSTIFICACIÓN ¿POR QUÉ DEBEMOS HACER UN RELANZAMIENTO DE LOS GP EN LA UPN?

1. Porque los GP simbólicamente hablando es un "producto" muy manoseado por años y por diferentes personas, que lo han ocasionado un desgaste natural. Frente a esto proponemos hacer un relanzamiento de la imagen de los GP.
2. Porque los GP está en un estado de desaceleración y estancamiento, que se hace necesario darle una nueva inyección; corrigiendo algunos errores, con nuevas propuestas y énfasis.

3. Porque la estructura de los GP no está siendo funcional en la multiplicación de líderes, los líderes deben hacerse haciendo por lo que se propone crear una estructura más funcional, donde exista flujo de información más fluido.
4. Porque no existe una formación de líderes de manera visible o intencionada, lo que dificulta la multiplicación de los GP. Mientras que el "GP12" basa su estrategia en la mentoría(a través de la lectura reflexiva, equipamiento, capacitación), como fuente principal para multiplicar líderes y en con secuencia multiplicar los GP. Es aquí donde se aplica de manera práctica la teoría de formar líderes, con el principio de "líder discipulador" y "discípulo aprendiz".
5. Porque no hay un sistema de información a tiempo real, que comunique lo que está sucediendo en los GP. Ante esto, proponemos la formación de los "GP12" en todos los niveles de la iglesia (iglesia, distrito, campo y Unión), que funcionará como un dispositivo de información permanente.
6. Porque se tomará muy en cuenta la voz y la experiencia de los pastores distritales y líderes de GP, por ser los actores directos del que hacer de los GP.
7. Porque el "GP12" fortalecerá la visión de los GP, fortaleciendo la visión de los líderes en el cumplimiento de los objetivos del GP.

II. REEINGENIERÍA

La reingeniería en la pluma inspirada

"Se necesitan hombres que oren a Dios pidiendo sabiduría, y que, bajo la dirección de Dios, puedan infundir nueva vida en los antiguos métodos de trabajo y que puedan inventar nuevos planes y nuevos métodos para despertar el interés de los miembros de la iglesia y para alcanzar a los hombres y las mujeres de este mundo" (Evangelismo, 82)

"Estudie, haga planes e idee métodos todo obrero en la viña del Maestro, para alcanzar a la gente donde está. Debemos hacer algo que salga de la rutina ordinaria. Debemos cautivar la atención. Debemos manifestar un fervor implacable. Estamos al borde mismo de tiempos de pruebas y perplejidades que apenas imaginamos" (Evangelismo, 95)

"No debe haber reglas fijas. Nuestra obra es progresiva, por lo tanto hay que dejar lugar para que los métodos sean mejorados. Sin embargo, bajo la dirección del Espíritu Santo, la unidad debe ser preservada y será preservada" (Evangelismo, 82)

Del mismo modo el especialista y consultor de iglesias Lyle Acharller, reflejó los sentimientos de Elena de White cuando dijo: "Los odres viejos de las denominaciones no llegarán al siguiente milenio, equipar hoy es más que un seminario de dones espirituales o un programa de administración voluntaria. De ninguna manera es un programa, sino un completo cambio de paradigmas en el liderazgo de la iglesia".[1]

Un punto que debe enfatizarse es que los métodos cambian, ¡pero las normas y las doctrinas no son negociables! Como adventistas del Séptimo Día tenemos el único

mensaje de los tres Ángeles de Apocalipsis 14 para compartirlo con todos los habitantes del mundo. Este es un asunto no negociable. Sin embargo, debemos buscar continuamente formas nuevas y contemporáneas para compartir ese mensaje sin demora.

La reingeniería está compuesta por tres elementos (evaluación, modificación, aplicación) que son fundamentales para producir el cambio; en nuestro caso, hacer un cambio en la estructura de los GP.

a. Evaluación. Esta evaluación es el resultado de 11 sesiones, llamado "Diálogo pastoral sobre grupos pequeños", en donde participaron más de 80 pastores de los cuatro campos de la UPN; quienes coincidieron en señalar cinco falencias que detienen la multiplicación de GP.

1. Falta de líderes. No hay un semillero para la formación de nuevos líderes.
2. Confusión de conceptos referente a los GP. La mayoría de los líderes no conocen los objetivos, la visión y misión de los GP; evidenciando la falta de liderazgo.
3. Falta de compromiso de los líderes. Gran porcentaje de los líderes existentes no están comprometidos, sólo involucrados.
4. El pastor dedica poco tiempo a los GP. El tiempo del pastor es absorbido por las múltiples actividades y eventos de la iglesia.
5. Poca participación de los miembros en los GP. Del 100% de los hermanos de la iglesia, un promedio de 60% están en GP, y el 40% son miembros en Escuela Sabática.

b. Modificación. La propuesta es cambiar el orden en la estructura de los GP. (A continuación más información).

c. Aplicación. Aplicar la modificación de la estructura y los énfasis del "GP12".

VISIÓN DEL "GP12"

I. RELANZAMIENTO DE LOS GP

Como ya se dijo, el relanzamiento es proponer nuevos o antiguos principios que funcionaron en el pasado y que pueden funcionar hoy, y a través de estos corregir errores que entrampado a los GP.

1. **Elevar el poder de la oración**. Está demostrado que sin oración no hay poder, y sin poder no hay crecimiento. Por lo tanto, la oración se constituye en el primer elemento para la explosión de los GP.

   Deberíamos estar a menudo en oración. El derramamiento del Espíritu Santo vino en respuesta a la oración ferviente… (Recibiréis poder 291).

2. **Clamar por el poder del Espíritu Santo.**

   La mayor y más urgente de todas nuestras necesidades es la de un reavivamiento de la verdadera piedad en nuestro medio. Procurarlo debe ser nuestro primer trabajo. (Elena de White. L a Oración, 118)

   "Si tenéis una sensación de necesidad en el alma sentís hambre y sed de justicia, es evidencia de Cristo ha obrado en vuestro corazón para que lo busquéis a fin de hacer por vosotros, mediante el don del Espíritu Santo, las cosas que os es imposible hacer por vosotros mismos" (El discurso maestro de Jesucristo, pág. 23)

   "La promesa del Espíritu es algo en lo cual se piensa poco; y el resultado es tan sólo lo que podría esperarse: sequía, tinieblas, decadencia y muerte espirituales. Los asuntos de menor importancia ocupan la atención y, aunque es ofrecido en su infinita plenitud, falta el poder divino que es necesario para el crecimiento y la prosperidad de la iglesia y que traería todas las otras bendiciones en su estela" (JT 3, 212)

3. **El pastor distrital pieza clave en el crecimiento de los GP**. Alguien ha dicho acertadamente: "Todo se levanta o cae según el liderazgo". Por lo general las autoridades en el tema de crecimiento de iglesia concuerdan en el que el primer y principal ingrediente para el crecimiento de la iglesia es el pastor.

   El pastor se torna más capacitador que predicador.

Elena G. White corrobra cuando dice. "Los ministros pueden predicar discursos agradables y convincentes, y dedicar mucho trabajo a edificar y hacer prosperar las iglesias, pero a menos que sus miembros individuales desempeñen su parte como siervos de Jesucristo, la iglesia estará siempre en tinieblas y sin fuerza". [2] Por otro lado, Russel Burrill, dice: "El grupo de los doce fue la principal organización de Jesús para cumplir con la gran comisión. Él no dio proyectos elaborados ni grandes gráficos organizativos; simplemente organizó y capacitó a un grupo pequeño. Y cambió el mundo. No estaba preocupado por construir grandes instituciones; estaba preocupado por construir personas".[3]

4. **Fortalecer la base de los GP (Líderes).** Siempre se dijo que los GP son la base del esfuerzo cristiano de la iglesia, y Elena de White corrobora cuando dice: "La formación de grupos pequeños, como base del esfuerzo cristiano me ha sido presentado por Uno que no puede errar" (JT t.3, 84); pero muy poco se ha dicho que los **líderes** son la base de los GP.

   Russell Burrill dice. *"La mayor parte del trabajo de Jesús estaba con un grupito de doce, a los que llamaba sus discípulos. Jesús paso esos pocos años derramando su vida en estas pocas personas. Sin embargo Jesús cambió el mundo para siempre"* (*La iglesia revolucionaria del siglo XXI*, p 48

5. **Formación de líderes en cadena**. La idea principal de esta premisa está basado en el siguiente texto. "*Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto*

encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros" (2 Tim 2:2). Aquí es donde se aplica de manera más visible el liderazgo en cadena. Líderes liderando líderes, no sólo líderes cuidando miembros.

6. **Todos pueden ser líderes**.

Principios para multiplicar los GP

a. Toda persona tiene condiciones de ser un líder. Este principio revoluciona la sabiduría convencional en cuanto al liderazgo, en la viña del Señor todos tenemos posibilidades de liderar.

b. Cada persona puede ser líder de GP. El primer principio conduce a la segunda. Si cada persona tiene el potencial de liderar, entonces pueden liderar GP. El GP de Jesús lo dice todo.

c. Todos son liderados para luego liderar. El liderazgo es una cadena; por ello, lo mejor que pudo hacer Jesús para evangelizar, fue formar líderes evangelistas. En este contexto Pablo le dijo a Timoteo. "Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneo para enseñar también a otros" (2Tim ":2)

d. Una persona se convierte en líder, sólo cuando lidera un GP. Esta visión ayuda en la consolidación de los líderes y en la multiplicación de los GP.

II. REINGENIERÍA DE LOS GP

Consideramos que esta multiplicación de líderes y como consecuencia de GP se dará como un proceso y no como un suceso. Este principio de multiplicación influye en todas las áreas del cristiano; diezmos, suscripciones, liderazgo etc.

1. El pastor lidera a 12 o más, quienes a la vez son su mano derecha en la consolidación de los GP.
2. Los doce del pastor son capacitados para fortalecer su GP.
3. Los doce (144) de los doce del pastor de manera progresiva se convierten en líderes de GP.
4. El pastor convoca a los 12 de sus 12, es decir a los 144, para motivarlos y capacitarlos.
5. El pastor lidera y llega los 144 a través de sus 12.
6. En lo sucesivo se espera que los 144, se conviertan en futuros líderes.
7. El pastor convoca a los 12 de los 144, es decir a sus 1728.

III. PREGUNTAS Y REPUESTAS REFERENTE A LOS "GP12"

1. ¿El "GP12" anula a los GP? No, de lo contario lo fortalece.
2. ¿EL "GP12" es una estructura paralela a los GP? NO. Es el mismo GP con diferente ropa.
3. ¿El "GP12" puede iniciarse con 09 ó 13 personas? SI. El número 12 no es absoluto, por lo tanto se puede iniciar con 09 o más de 12.
4. ¿El "GP12" sólo lo forman adventistas? No. El "GP12" puede estar organizado por Adventistas y no Adventistas.
5. El programa de reunión de un "GP12" es diferente al del GP? No. El programa del "GP12" es el mismo programa del GP, sólo con más énfasis en la oración.
6. ¿La reunión distrital de líderes que se tiene a menudo, se hará siempre o sólo el GP 12 es suficiente? El pastor
7. El Programa en el "GP12" del pastor, se hará un programa modelo que servirá como efecto multiplicador en sus grupos pequeños o la reunión servirá como un centro de capacitación? El "GP12" del pastor será una capacitación práctica de cómo se lidera GP.

8. ¿Puede un líder "GP12" organizar su "GP12" con algunos líderes de GP? NO. Debe buscar hermanos que no están en GP para formar su "GP12", teniendo en cuenta la ubicación geográfica, para facilitar las reuniones.
9. Si soy líder de GP y soy convocado para ser parte del GP12 del pastor, ¿Abandono a mi GP y formo mi "GP12"? NO. Sigue liderando su GP pero con la visión de los "GP12".
10. Ahora al GP 12 distrital lo llamo (primera generación) que se reúnen en un día que no es el día viernes en mi caso cada 15 días (jueves), ahora ellos tienen su GP., la meta es tener 12 miembros (segunda generación) se reúnen el día viernes, ahora la meta de los GP12 (Tercera generación) es formar 12 miembros más, ¿Qué día se reunirían para realizar su programa?.
11. Si un miembro de iglesia es del departamento de Ministerio Personal, es parte del GP 12, deberá formar su GP 12 o seguirá sirviendo como coordinador de los Grupos pequeños (para visitar, capacitar, equipar y evaluar a los GP). Se recomienda que no, porque en la nueva estructura se desempeñará como supervisor de GP de iglesia.
12. Un joven escuchó el comentario de su madre sobre GP 12, ella está participando y el joven llegó a mi casa y me comenta pastor ¿El GP 12 es solo para adultos?, ¿Podemos también los jóvenes participar del GP 12 o tener un GP 12 solo de jóvenes?, ahora estamos elaborando el GP 12 distrital de Jóvenes.
    ¿Cómo integrar este hermoso estilo de vida del GP para los jóvenes, adaptándose a su realidad y sus necesidades de ellos)?.
13. Si queremos de verdad que esto tenga un efecto grande para toda la iglesia, de qué manera involucrar a los juveniles e intermediarios en "GP12", ya que es un buen

segmento que no está siendo atendida o dicho de otro modo no están participando de los GP.

Respuesta. Como el pastor es más capacitador que predicador, debe tener un "GP12" juvenil con expectativas de formarlos como líderes, y posteriormente cada uno un GP.

14. El pastor su GP 12 es su equipo de asesores y consejeros, además de ellos ¿debería dirigir otro grupo pequeño los días viernes en su casa? SI

Políticas de capacitación del "GP12" en todos los niveles de la iglesia

El funcionamiento de los "G12" tendrá las siguientes políticas.

1. Será con un énfasis espiritual. Se nombrará un capellán rotatorio en la reunión de capacitación, quien promoverá la espiritualidad en cada momento de la reunión. Cada una hora, se orará pidiendo la lluvia del Espíritu Santo.
2. Clima de confianza. Se propiciará un ambiente de confianza; para generar diálogo, opiniones, sugerencias y sin temor de disentir.
3. Ser un equipo en todo momento. En el sentido que somos equipo en la toma de decisiones, en los cambios, en el cumplimiento de las metas y por supuesto en el trabajo.
4. Generar ideas. Para que esto suceda el cliché es "*Se discutirán ideas, no a las personas"*. Será un lugar para "discutir" modelos, principios, formas, programas, siempre en el nivel alturado y con sustento.
5. Funcionará como un dispositivo de información. El "GP12" se convertirá en un **dispositivo** humano de información de ideas, estrategias, para luego tomar decisiones.
6. Unidad. Es la característica que distinguirá al "GP12". Las decisiones que se tomen por mayoría, serán apoyados por todos. Unidad en un solo lenguaje.
7. Las reuniones trimestrales tendrá tres momentos bien marcados.
    a. Evaluación. Con instrumentos de medición como, encuestas, test, fichas, etc.
    b. Capacitación. Seminarios, videos, libros, artículos etc.
    c. Propuestas y desafíos.
    d. Hay cuatro tipos de "GP12".
        a. *"GP12" de la UPN,* liderado por el presidente y MIPES de la UPN.
        b. *"GP12" del campo,* liderado por el presidente y MIPES del campo.
        c. *"GP12" del distrito*, liderado por el pastor distrital.

d. *"GP12" de la iglesia,* liderado por hermanos. En una iglesia puede haber varios *"G12" dependiendo de la disposición de los ancianos, MIPES y otros hermanos que sienten el llamado de ser líderes de un "G12".*

Tipos de "GP12"

a. *"GP12" de la UPN,* una reunión por trimestre a nivel de UPN.
b. *"GP12" del campo. Una reunión por trimestre.*
c. *"GP12" del distrito*, liderado por el pastor distrital. Una reunión semanal al iniciar y luego quincenal.
d. *"GP12" de la iglesia,* liderado por hermanos. Una reunión semanal.

Reuniones de los "G12".

Tipos de "GP12"	**Reunión semanal o quincenal**	**Reunión trimestral**	**Reunión anual juntos**
"GP12" de la UPN		**X**	**X**
"GP12" del campo		**X**	**X**
"GP12" del distrito	**X**		**X**
"GP12" de la iglesia	**X**		**X**

Qué esperamos

1. Que el "GP12" se convierta en un dispositivo de información de primera mano y al más breve tiempo.
2. Que del "GP12" salgan las sugerencias más cercanas a la realidad de los GP.
3. Que del "GP12" salgan las recomendaciones para direccionar mejor nuestro liderazgo, materiales y actividades de los GP.
4. Red de multiplicación. Que el "GP12" se convierte en una red de multiplicación de GP en toda la UPN.
5. Qué el "GP12" se convierta en un estilo diferente de liderar GP.

---

[1] Kurt Johnson, *Grupos pequeños para el tiempo del fin* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1999) ,
[2] Elena G. de White, *Joyas de los testimonios*, t.3 (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1970), 29.

[3] Burrill, *La iglesia revolucionaria del siglo XXI*, 49.